

Voorgaande versie:	14-02-2014
Conceptversie:	november 2018
Vaststelling door bestuur:	januari 2019
Vaststelling door MR:	maart 2019
Evaluatie:	november 2019

Over integriteit van representanten van Panta Rhei

Inleiding

Dit document gaat over gewenst- integer- gedrag van al diegenen -medewerkers, bestuurders en derden- die namens Panta Rhei "naar buiten treden en de school representeren". Wij noemen hen hier allen tezamen: onze representanten. Uiteraard is integer handelen van een goed imago van Panta Rhei.

Het stelsel van interne reglementen, richtlijnen, en voorschriften op deelterreinen wordt hier voldoende dekkend geacht om vorm en inhoud te geven aan intern integer gedrag (zie hieronder).

Een omschrijving van integriteit als houvast

Aan de woorden: integer en integriteit worden vaak verschillende betekenis en inhoud toegekend. Waar het in dit document gaat over integriteit en integer handelen van mensen in relatie tot onze school is, het wel goed om vooraf aan te geven wat wij er bij Panta Rhei onder willen verstaan.

De volgende omschrijving is te beschouwen als een wegwijzer voor dat handelen. "Een integer mens is een persoon die eerlijk en oprecht is, niet omkoopbaar, intrinsiek betrouwbaar, die zegt wat hij doet, doet wat hij zegt en geen verborgen agenda heeft". Hoewel natuurlijk niet alles omvattend, zijn dit wel eigenschappen die onze representanten toegedicht mogen worden. Waarvan dus wordt aangenomen dat deze hun doen en laten namens de school karakteriseren en die zij bewust leidraad laten zijn bij hun handelen.

Het belang van de schoolorganisatie staat hierbij dus voorop. Persoonlijke belangen zijn hieraan ondergeschikt. Met als positief effect daarvan: Panta Rhei wordt, mede door het integer gedrag van onze representanten door de buitenwereld, gezien als een integere school.

Al veel interne regelingen op dit vlak

Er is binnen de school al een heel stelsel van reglementen, richtlijnen en voorschriften die oproepen tot integer gedrag, dan wel daartoe verplichten. Vaak in de vorm van gebods- en/of verbodsbepalingen (do's en don't do's).

Voorbeelden: bepalingen in de CAO/contracten voor medewerkers c.q. voor bestuurders; richtlijnen in de Code Goed Onderwijsbestuur; bepalingen in de Statuten en in het bestuursreglement Panta Rhei; het schorsings- en verwijderingsbeleid voor leerlingen. Deze regels gelden specifiek voor degenen voor wie ze bestemd zijn en dienen door hen gevolgd te worden. Het is niet de bedoeling daarvan in dit document een opsomming te geven. Gesteld kan worden dat in al die documenten het belang van integer gedrag door betrokkenen wordt beklemtoond.

Positieve gevolgen van integer gedrag naar buiten

We beperken ons hier tot het een aantal belangrijke positieve gevolgen, uitvloeisels van integriteit/integer gedrag door onze representanten "in contact met buiten".

Als daar zijn:

- Iedereen is alert op mogelijke risico's of risicosituaties en kan goed inschatten wanneer het belang van Panta Rhei al dan niet in het geding is.
- In en buiten de school wordt met respect gesproken over elkaar als collega's, bestuurders over onze leerlingen en onze ouders.
- Jegens externe organisaties, bedrijven, de buurt(bewoners) collega-scholen en anderen wordt navenant respectvol gehandeld.
- Alle informatie betreffende de school, medewerkers, bestuursleden, leerlingen, ouders wordt naar buiten toe primair als vertrouwelijk beschouwd; ieders privacy is gewaarborgd.
- "Een man een man, een woord een woord" wordt gehanteerd als basis voor "zakendoen" met bedrijven, collega's en andere derden.
- Opdrachten aan derden tot levering van diensten en/of producten komen op basis van volledige transparantie en volgens de daartoe gestelde richtlijnen tot stand.
- Werk en privé worden in cont(r)acten met derden zoals leveranciers aan de school strikt gescheiden gehouden.
- Het verkrijgen van persoonlijk voordeel of gunsten uit transacties ten behoeve van de school komt niet voor; ook niet als het gaat om het verlenen van diensten door of namens de school aan derden.
- Relatiegeschenken van derden aan een representant, thuis of op het schooladres aangeboden worden, indien zij een totaal waarde hebben van meer dan € 85,00, hetzij afgewezen hetzij aangeboden ter nadere bestemming binnen de school.
- Uitnodigingen van een derde aan een representant voor deelname aan een activiteit, zoals diners, feesten, trips, worden intern vooraf beoordeeld of en zo ja in hoeverre het belang van de school aan deelname opweegt tegen het eigen nut (de verkregen tegenwaarde) en/of belang van betrokkene.
- Er vindt door de school geen sponsoring van activiteiten/evenementen van externe organisaties plaats, wanneer daar enig belang of invloed van een representant (mede) in het geding is.

Tot slot

Voor de goede orde: integer gedrag van mensen die onze school naar buiten representeren is niet afdwingbaar. De verantwoordelijkheid daarvoor ligt bij ieder individu zelf (dat geldt uiteraard ook voor ons intern gedrag). Bij onverhoopt geconstateerd tegendraads handelen worden in eerdergenoemde reglementeringen de nodige sancties gesteld.

Het is primair te beschouwen als een positief gestelde opwekking om als representant in contacten met de buitenwereld het belang van de school te allen tijde te laten prevaleren boven het eigen belang. En daartoe zich van zijn/haar persoonlijke "goede eigenschappen" als hier bedoeld, bewust te zijn. Het is nadrukkelijk niet gemaakt om na vaststelling als een goed bedoelde papieren tijger in de la te verdwijnen. Maar wel als handvat voor een voortdurende interne dialoog over dit belangrijke thema. Om de interne dialoog te borgen wordt minimaal een keer per jaar in alle reguliere overleggen dit onderwerp geagendeerd. Want Panta Rhei verdient letterlijk en figuurlijk door integer denken en handelen van alle betrokkenen een integer imago.

Amstelveen, januari 2019