

Welkom bij de ouderraad van Panta Rhei

We werken samen aan een nog betere school voor onze kinderen.

De directie en het managementteam van Panta Rhei nemen de ouders heel serieus. Er wordt geluisterd naar onze ervaringen en onze mening wordt op prijs gesteld. Zo nodig en zo mogelijk wordt er actie ondernomen naar aanleiding van wat wij inbrengen.

Werkwijze

De ouderraad behartigt het algemeen belang van de school en haar leerlingen.

Individuele zaken worden daarom buiten de ouderraad afgehandeld. Als de ouderraad hierbij om hulp wordt gevraagd, zal de hulp bestaan uit het bieden van een luisterend oor en het wijzen van de juiste route.¹

Een keer per maand komen we bij elkaar. De éne keer in klein comité² en de volgende keer in groot comité³. Tussendoor houden we via e-mail contact.

In het kleine comité inventariseren we de onderwerpen die aandacht nodig hebben. We bespreken wat er direct gedaan kan worden en welke punten in de grote vergadering terug zullen komen.

In de vergadering met de directie delen we onze ervaringen met de schoolleiding. Samen zoeken we naar mogelijke oplossingen bij problemen. Vaak vertelt de schoolleiding over ontwikkelingen binnen de school en geregeld wordt naar onze mening gevraagd over diverse onderwerpen. We maken afspraken over welke acties de ouderraad en/of de school gaat ondernemen.

Van iedere vergadering wordt een verslag gemaakt. Nadat de ouderraadsleden hiermee (per e-mail) hebben ingestemd, gaat het verslag naar de directie. In de volgende vergadering wordt het besproken en (evt. met wijzigingen) goedgekeurd. Daarna is het verslag openbaar.

Gouden standaard voor een goede samenwerking

Een optimale samenwerking met de schoolleiding krijgen we door ons te houden aan de volgende standaard:

- We behandelen elkaar vriendelijk en met respect
- We zijn positief kritisch
- We zorgen samen voor een goed overleg
- We houden zaken vertrouwelijk
- We (helpen) zoeken naar oplossingen
- We hebben vertrouwen in de school
- We opperen in plaats van mopperen

Proefperiode

Ouders die lid willen worden van de ouderraad kunnen vier keer mee vergaderen als kandidaat ouderraadslid. Na die vier vergaderingen wordt besproken of het wederzijds 'klikt' en of de kandidaat definitief lid wil en kan worden. Bij meningsverschillen beslist de voorzitter van de ouderraad, na overleg met de andere ouderraadsleden.

¹ Route voor individuele problemen: mentor/leraar, teamleider, adjunct-directeur, alg.directeur

² Het kleine comité is met alleen de ouderraadsleden

³ Het grote comité is met ouderraadsleden en de (adjunct-)directeur en/of iemand uit het managementteam